



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ชาว มช.
ต่อต้านทุจริต

MORE OPEN ชูเปิดเผย
ยังโปร่งใส
TRANSPARENT

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นแผนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักฯ ไปสู่หน่วยงานบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้บังเกิดผล ตามแนวทางโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกได้รับรู้การดำเนินงานตามแนวทางความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยสำนักฯ ได้นำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับทุกหน่วยงานภายในสำนักฯ เพื่อร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการเป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต ตามรายละเอียดที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้



(ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.เอกชัย มหาเอก)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่มาและความสำคัญ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สังคมให้ความตระหนัก ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นองค์กรอิสระที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ได้เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน หรือ CPI (Corruption Perception Index) ซึ่งในปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 6 จาก 11 ประเทศในอาเซียน

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ การต่อต้านการทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจ และส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลของสำนักฯ อย่างยั่งยืนสืบไป

วิสัยทัศน์ของแผน

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ “เป็นหน่วยงานใฝ่สะอาดปราศจากการทุจริต”

เป้าหมาย: ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ในระดับ AA (95 คะแนนขึ้นไป)

พันธกิจของแผน

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เป้าประสงค์: สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ “ปราศจากการทุจริต” (Zero Corruption Organization)

กลยุทธ์

- 1) สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากร
- 2) ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและล้านนาสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลงาน	งบประมาณ
S1 สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากร	แผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล (ทุกหน่วยงานเข้าร่วม)	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ในหลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยงานเรียนรู้ Morality	ร้อยละ	80	5	ไม่ใช้งบประมาณ
			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ในหลักสูตรการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ร้อยละ	80	5	ไม่ใช้งบประมาณ
<p>ปัญหาและอุปสรรค:</p> <p>1. บุคลากรสำนักฯ ส่วนใหญ่ ยังไม่ได้เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม ECMU หน่วยการเรียนรู้ Morality โดยมีผู้ผ่านการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าว จำนวน 1 คน จากบุคลากรในสำนักงานทั้งหมด จำนวน 20 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5</p> <p>2. บุคลากรสำนักฯ ส่วนใหญ่ ยังไม่ได้เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) โดยมีผู้ผ่านการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าว จำนวน 1 คน จากบุคลากรในสำนักงานทั้งหมด จำนวน 20 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5</p> <p>แนวทางพัฒนาปรับปรุง:</p> <p>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และบังคับให้บุคลากรทุกคนในสำนักฯ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร ECMU และหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)</p>							
S2 ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	แผนขับเคลื่อนระบบคุณส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสำนักงาน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักฯ ตามเกณฑ์ CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	คะแนน	95	93.01	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลงาน	งบประมาณ
<p>ปัญหาและอุปสรรค:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลยังไม่ถูกต้องและครบถ้วน 2. การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในสำนักฯ (CMU-ITA) ได้คะแนนลดลงเทียบจากปีที่ผ่านมา <p>แนวทางพัฒนาปรับปรุง:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามเกณฑ์ CMU-ITA 2. นำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ผลจากการตรวจประเมิน CMU-ITA ของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาจัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงานด้าน CMU-ITA ของสำนักฯ 3. ถ่ายทอดแผนการพัฒนา CMU-ITA ของสำนักฯ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วทั้งองค์กร 4. มีการกำกับติดตาม วิเคราะห์ ประเมิน สรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน CMU-ITA ของสำนักฯ อย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส 							