

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีแก้ไขโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗.๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๗.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (คณาจารย์) ให้พิจารณาด้านผลงานดังนี้

ก. องค์กรประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ

(๔) ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่นๆ

ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข. องค์กรประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

สำหรับแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ (คณาจารย์) ให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ (คณาจารย์) ที่แนบท้ายประกาศนี้”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควรโดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แบบกำหนดภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยทดลองปฏิบัติงาน สายวิชาการ (คณาจารย์)

ชื่อและนามสกุล ..... ตำแหน่ง .....

คณะ/ สถาบัน ..... ภาควิชาการศึกษา ..... ปีการศึกษา .....

๑. ภาระงานสอน (ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)  ครั้งที่ ๑ (วันที่.....ถึงวันที่.....)  ครั้งที่ ๒ (วันที่.....ถึงวันที่.....)

ภาระงาน	จำนวนนักศึกษา	จำนวนวิชา/เรื่อง	ระดับการศึกษา	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์	สัดส่วน (%)	ผลการปฏิบัติงานจริง ในรอบ ๖ เดือน
๑.๑ ภาระงานสอนนักศึกษาโดยตรง (บรรยาย)						
๑.๒ ภาระงานสอนนักศึกษาโดยตรง (ปฏิบัติ)						
๑.๓ ภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ปัญหาพิเศษ/ การค้นคว้าอิสระ						
๑.๔ .....						
รวม						

ภาระงานภาคปฏิบัติ ได้แก่ การปฏิบัติการ (Lab) การสอนผู้ช่วยนอกและผู้ช่วยใน การสอนผ่าตัด การสอนช่างเตียง เป็นต้น และหากมีรายละเอียดอื่นๆ เพิ่มเติม ขอให้จัดทำเป็นเอกสารได้

๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)

ภาระงาน	จำนวน	ระยะเวลาโครงการ	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์	สัดส่วน (%)	ผลการปฏิบัติงานจริง ในรอบ ๖ เดือน
๒.๑ งานวิจัย - งบประมาณงานวิจัย - การคิดภาระงาน ตีพิมพ์ งานสร้างสรรค์ บทความทางวิชาการ					
๒.๒ งานวิชาการอื่น					
รวม					

๓. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ (จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์)

ภาระงาน	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์	สัดส่วน (%)	ผลการปฏิบัติงานจริง ในรอบ ๖ เดือน
๓.๑ งานบริการวิชาการ - วิทยากรบรรยาย/ปฏิบัติ			
๓.๒ งานบริการวิชาชีพ - การตรวจวินิจฉัยพร้อมคำแนะนำปรึกษา			
รวม			

๔. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ภาระงาน	จำนวนนักศึกษา	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์	สัดส่วน (%)	ผลการปฏิบัติงานจริงใน
๔.๑ งานพัฒนานักศึกษา - อาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ/ชมรมนักศึกษา - ที่ปรึกษาทั่วไปและแนะนำนักศึกษาด้านการศึกษา ของนักศึกษาปริญญาตรีและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - ที่ปรึกษาและแนะนำโครงการกิจกรรมเสริม หลักสูตรระยะสั้นของนักศึกษาและองค์การนักศึกษา - ร่วมกิจกรรมชมรมและโครงการพัฒนานักศึกษา ของคณะ - เป็นผู้จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา				
๔.๒ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม				
๔.๓ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ..... .....				
รวม				

รวมชั่วโมงทำงานทั้งหมด	ชั่วโมงการทำงาน/สัปดาห์
------------------------	-------------------------

หมายเหตุ ทั้งนี้ภาระงานขั้นต่ำรวมต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ โดยสามารถกำหนดให้นำเอาชั่วโมงทำงานของภาระงานขั้นต่ำข้อ ๔ ไปเพิ่มในภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๑-๓ ได้ตามความเหมาะสมโดยเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานโดยการเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสำนักวิชา เป็นผู้พิจารณาอนุมัติในการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน (Term of Reference : TOR) เป็นรายๆ ไป

ผู้มอบหมายงาน ..... ผู้ปฏิบัติงาน .....

(.....) (.....)